



N. _____ PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

COMUNE DI ALTARE
Provincia di Savona

AREA FINANZIARIA – Ufficio Ragioneria

DETERMINAZIONE NUMERO 152	REG. GENERALE NUMERO 306
DEL 04/08/2020	DEL 04/08/2020

OGGETTO: ART. 67 CCNL 21/05/2018 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020. COSTITUZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

- Che con provvedimento sindacale n. 3153/2019, si è provveduto alla nomina di Questo Responsabile di Servizio;
- Che con Delibera di Consiglio Comunale n. 5/2020, esecutivo, è stato approvato il Bilancio unico pluriennale anni 2020/2022 e suoi allegati ;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 47/2020, in corso di esecutività, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Bilancio 2020 con cui sono stati affidate le risorse ai relativi Responsabili di Servizio;
- Che allegate al PEG 2020/2022 sono presenti le schede budget contenenti i capitoli affidati a Questo Resp. Di Servizio;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con Decreto 18/08/2000, n. 267, e smi;

VISTO il d.L. 165/2001 e smi;

VISTO il Dlgs. 75/2017;

VISTO il D.L. 150/2009;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale uffici e servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

PREMESSO che il citato testo Unico sul Pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti; - la Costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale; - le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei procedi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno; - le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI costituite, ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 22/05/2018 da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67, comma 2 e comma 5, del CCNL 21/05/2018;

- RISORSE VARIABILI che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall'art. 67 commi 3,4 e 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione integrativa stessa;

VISTO l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt.li 16 e 31 del D.lgs. di attuazione della legge 4/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'art. 23, c. 2 D.lgs. 25/05/2017 n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato;

PRESO ATTO Che ai sensi dell'art. 23, del D.lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo salariale accessorio anno 2019;

RICORDATO che il fondo anno 2016 era pari ad euro 30130,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è di euro 29460,00;

RILEVATO pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019, nel rispetto delle norme sopra citate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per la funzioni locali in data 21/05/2018;

CONSIDERATO che il Comune di Altare per l'anno ha rispettato il pareggio di bilancio;- ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2020/2022 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

DATO ATTO che le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 relativo all'anno 2017 è pari ad euro 29492,40;

COSNIDERATO che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 consente l'incremento delle risorse stabili a valere dall'anno 2019 per un importo pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 ed a tal fine i dipendenti in servizio presso il Comune di Altare alla predetta data risultano esse 13 (conto annuale 2015) per un aumento delle risorse pari ad euro 1164,80;

VISTO l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 che stabilisce l'incremento delle risorse stabili di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime disposti dal citato contratto e riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

CONSIDERATO che la quantificazione definitiva delle risorse variabili viene effettuata successivamente a seguito dei necessari indirizzi della giunta comunale e verificati i vincoli normativi in materia di contenimento delle risorse accessorie;

che alla data attuale le risorse variabili sono quantificabili in euro 2907,91;

RILEVATO che l'art. 68, comma 1 del CCNL 2018 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

EVIDENZIATO che le economie dell'anno 2019 da riportare sul 2020 sono pari a 0;

TENUTO conto che il Fondo Risorse Decentrate anno 2020 nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

DATO ATTO che all'interno del Comune di Altare è stata nominata una delegazione trattante di parte pubblica di cui alla delibera di G.C. 74/2020 esecutiva;

RITENUTO pertanto procedere alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2020 come da prospetto allegato A;

RICHIAMATO il D.lgs. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato n. 4/2 del D.lgs. 118/2011) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione delle spese di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO CHE la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- del provvedimento sindacale n. 3153/2019, mediante il quale si attribuiva a questo Responsabile la responsabilità dell'Area Economico Finanziaria ed in attesa di nuovo provvedimento di nomina;

- del vigente regolamento comunale di contabilità;

- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 267/2000

VISTO il D.lgs. 50/2016

VISTO l'art. 183 del TUEL

VISTO l'art. 147 bis, comma 1 del TUEL approvato con D.lgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 – comma 1- lettera d) del D.L. 174/2012 convertito in legge 213/2012 con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del Servizio, attraverso apposito parere;

DATO ATTO del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario reso ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000

DETERMINA

- 1) Di costituire, ai sensi degli artt.li 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate anno 2020 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017 (allegato A);
- 2) Di dare atto che parte delle risorse anzidette sono utilizzate per la liquidazione mensile dei seguenti istituti regolamentati dal CCNL ed esattamente:
Indennità di comparto;
progressioni orizzontali già assegnate;
- 3) Di fare riserva di quantificare il totale delle risorse accessorie per il personale dip.te in euro 2907,91;
- 4) Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo 2020 trova copertura in appositi capitoli di spesa del Bilancio 2020/2022 e limitatamente alla parte derivante da RISORSE STABILI (importo pari ad euro 15344,98);
- 5) Di dare atto che LE SOMME VERRANNO IMPEGNATE a seguito di contrattazione effettuate con delegazione trattante di parte pubblica e di RSU e quindi si darà luogo alla successiva distribuzione delle risorse così costituite entro l'anno 2020
- 6) Di dare atto che il Sottoscritto Responsabile del Settore intestato, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica amministrativa sul

presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs. 267/2000;

7) Che si allega alla presente parere dell'organo di revisione dei conti.

Altare, 04/08/2020

f.to digitalmente ai sensi di legge
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Daniela FORTUNATO

RISORSE DEL FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE

RISORSE STABILI

CCNL		DESCRIZIONE	Anno 2020
21/05/2018	comma 1	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004	28.841,80
	comma 1	Risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	650,60
	comma 2 lett. a)	Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	1.164,80
	comma 2 lett. b)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	657,67
	comma 2 lett. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	0,00
	comma 2 lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;	0,00
	comma 2 lett. e)	Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	0,00
	comma 2 lett. g)	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	0,00
	comma 2 lett. h)	Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00
		Integrazione di cui all'art. 10, comma 2, del Decreto 14 settembre 2015	0,00
		TOTALE RISORSE STABILI	€31.314,87

RISORSE VARIABILI

CCNL		DESCRIZIONE	Anno 2020
21/05/2018	comma 3 lett. a)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	0,00
	comma 3 lett. b)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	0,00
	comma 3 lett. c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	0,00
	comma 3 lett. d)	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	0,00
	comma 3 lett. e)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	2.907,91
	comma 3 lett. f)	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	0,00
	comma 3 lett. h) e comma 4	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	0,00
	comma 3 lett. i) e comma 5	Somme stanziate dall'ente per il conseguimento di specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. e).	0,00
	comma 3 lett. k)	Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	0,00
		TOTALE RISORSE VARIABILI	€2.907,91
		TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€34.222,78

ccnl	ccnl 21/05/2018	
	diff.	con 13^
P.e.		
A1		
A2	229,34	248,45
A3	366,25	396,77
A4	313,98	340,15
A5	371,43	402,38
B1		
B2	299,86	324,85
B3	729,87	790,69
B4	279,53	302,82
B5	326,58	353,80
B6	349,19	378,29
B7	769,14	833,24
C1		
C2	485,19	525,62
C3	580,56	628,94
C4	676,29	732,65
C5	817,09	885,18
D1		
D2	1084,58	1.174,96
D3	2231,81	2.417,79
D4	1087,02	1.177,61
D5	1184,82	1.283,56
D6	1915,14	2.074,74

Personale in servizio nell'anno 2020	Posizione economica/giuridica	costo tot. PEO
Mori Giorgia (%50)	A4/A1	492,68
Altieri Biagio	B3/B1	1.115,54
Santini Claudio	B3/B1	1.115,54
Prato Laura	D1/D1	0,00
Denegri Carla	C2/C1	525,62
Patetta Simona	C5/C1	2.772,39
Vernazza Giand	C5/C1	2.772,39
Fortunato Daniela	D3/D1	3.592,76
Igdonne Giorgia	C1/C1	0
Baccino Barbara	C1/C1	0
Villardita Gaetano	C1/C1	0

12386,93

CATEGORIA D	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
FORTUNATO DANIELA	563,4
PRATO LAURA	0

CATEGORIA C	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
VERNAZZA GIAND	497,52
PATETTA SIMONA	497,52
DENEGRI CARLA	497,52
UGDONNE GIORGIA	0
BACCINO BARBARA	0
VILLARDTA GAETANO	497,52

CATEGORIA B	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
ALTIERI BIAGIO	426,96
SANTINI CLAUDIO	426,96

CATEGORIA A	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
MORI GIORGIA	175,86

COSTO ANNUO TOTALE	3583,26
---------------------------	----------------

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
a) Risorse stabili soggette a limitazione	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	29.492,40
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(4) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(5) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(6) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(7) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(8) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(9) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
Totale risorse stabili soggette a limitazione	29.492,40
b) Risorse stabili non soggette a limitazione	
(11) INTEGRAZIONE PARI A EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, COMMA 2, LETT. A)	1.164,80
(12) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (ART. 67, COMMA 2, LETT. B)	657,67
Totale risorse stabili non soggette a limitazione	1.822,47
TOTALE RISORSE STABILI	31.314,87 ✓
c) Risorse variabili soggette a limitazione	
(13) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(14) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(15) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(16) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(17) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(18) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(19) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00
d) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(20) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(21) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(22) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(23) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(24) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)	2.907,91
(25) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(26) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	2.907,91
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.907,91
TOTALE	34.222,78

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO
 (A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 (comprensivo del fondo relativo alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.)

29.492,40	
31.631,71	
61.124,11	
61.622,00	
LIMITE OK	