

DA PUBBL.

116001

INS STIP. DIC.



COMUNE DI ALTARE
 Provincia di Savona

I 485/2020

AREA FINANZIARIA – Ufficio Ragioneria

| | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| DETERMINAZIONE NUMERO 237 | REG. GENERALE NUMERO 518 |
| DEL 04/12/2020 | DEL 04/12/2020 |

**OGGETTO: ART. 67 CCNL 21/05/2018 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019.
 COSTITUZIONE e distribuzione**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

- Che con provvedimento sindacale n. 3153/2019, si è provveduto alla nomina di Questo Responsabile di Servizio;
- Che con Delibera di Consiglio Comunale n. 5/2020, esecutivo, è stato approvato il Bilancio unico pluriennale anni 2020/2022 e suoi allegati ;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 47/2020, in corso di esecutività, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Bilancio 2020 con cui sono stati affidate le risorse ai relativi Responsabili di Servizio;
- Che allegate al PEG 2020/2022 sono presenti le schede budget contenenti i capitoli affidati a Questo Resp. Di Servizio;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con Decreto 18/08/2000, n. 267, e smi;

VISTO il d.L. 165/2001 e smi;

VISTO il Dlgs. 75/2017;

VISTO il D.L. 150/2009;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale uffici e servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

PREMESSO che il citato testo Unico sul Pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti; - la Costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale; - le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei procedi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno; - le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI costituite, ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 22/05/2018 da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67, comma 2 e comma 5, del CCNL 21/05/2018;

- RISORSE VARIABILI che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall'art. 67 commi 3,4 e 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione integrativa stessa;

VISTO l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.lgs. di attuazione della legge 4/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'art. 23, c. 2 D.lgs. 25/05/2017 n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato;

PRESO ATTO Che ai sensi dell'art. 23, del D.lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo salariale accessorio anno 2019;

RICORDATO che il fondo anno 2016 era pari ad euro 30130,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è di euro 29460,00;

RILEVATO pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019, nel rispetto delle norme sopra citate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per la funzioni locali in data 21/05/2018;

CONSIDERATO che il Comune di Altare per l'anno ha rispettato il pareggio di bilancio;- ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2019/2021 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

DATO ATTO che le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 relativo all'anno 2017 è pari ad euro 29492,40;

COSNIDERATO che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 consente l'incremento delle risorse stabili a valere dall'anno 2019 per un importo pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 ed a tal fine i dipendenti in servizio presso il Comune di Altare alla predetta data risultano esse 13 (conto annuale 2015) per un aumento delle risorse pari ad euro 1164,80;

VISTO l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 che stabilisce l'incremento delle risorse stabili di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime disposti dal citato contratto e riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

CONSIDERATO che la quantificazione definitiva delle risorse variabili viene effettuata successivamente a seguito dei necessari indirizzi della giunta comunale e verificati i vincoli normativi in materia di contenimento delle risorse accessorie;

che alla data attuale le risorse variabili sono quantificabili in euro 2071,36;

RILEVATO che l'art. 68, comma 1 del CCNL 2018 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

EVIDENZIATO che le economie dell'anno 2018 da riportare sul 2019 sono pari a 0;

TENUTO conto che il Fondo Risorse Decentrate anno 2019 nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta Comunale 110/2020;

RITENUTO pertanto procedere alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2019 come da prospetto allegato A ed alla sua distribuzione in base all'allegato schema;

RICHIAMATO il D.lgs. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato n. 4/2 del D.lgs. 118/2011) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione delle spese di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO CHE la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- del provvedimento sindacale n. 3153/2019, mediante il quale si attribuiva a questo Responsabile la responsabilità dell'Area Economico Finanziaria ed in attesa di nuovo provvedimento di nomina;

- del vigente regolamento comunale di contabilità;

- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 267/2000

VISTO l'art. 183 e 184 del TUEL

VISTO l'art. 147 bis, comma 1 del TUEL approvato con Dlgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 - comma 1 - lettera d) del D.L. 174/2012 convertito in legge 213/2012 con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del Servizio, attraverso apposito parere;

DATO ATTO del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario reso ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000

DETERMINA

- 1) Di costituire, ai sensi degli artt.li 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate anno 2019 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017 (allegato A);
- 2) Di dare atto che parte delle risorse anzidette sono utilizzate per la liquidazione mensile dei seguenti istituti regolamentati dal CCNL ed esattamente:
Indennità di comparto;
progressioni orizzontali già assegnate;
- 3) Di fare riserva di quantificare il totale delle risorse accessorie per il personale dip.te in euro 2071,36;
- 4) Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo 2019 trova copertura in appositi capitoli di spesa del Bilancio 2019/2021 e limitatamente alla parte derivante da RISORSE STABILI (importo pari ad euro 14774,67);
- 5) Di procedere alla distribuzione delle risorse 2019 secondo l'allegato alla presente deliberazione
- 6) Di dare atto che il Sottoscritto Responsabile del Settore intestato, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs. 267/2000;

altare 04/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

| | |
|--|--------------------|
| TOTALE RISORSE STABILI 2019 | 31.314,87 € |
| DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA DELLE RISORSE | |
| ART.68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - progressioni orizzontali storiche | 13.276,56 € |
| ART.68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018 -indennita comparto | 3.263,64 € |
| TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA DELLE RISORSE | 16.540,20 € |

| | |
|---|--------------------|
| CARCOLO RISORSE DISPONIBILI | |
| TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | 31.314,87 € |
| TOTALE STORICA VINCOLATA | 16.540,20 € |
| Art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018 - somme rese disponibili non utilizzate in anni precedenti | - € |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | 14.774,67 € |

| | |
|---|--------------------|
| UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2019 | |
| ART.68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - premi correlati alla performance organizzativa | 1.477,00 € |
| ART.68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - premi correlati alla performance individuale | 13.297,67 € |
| | 14.774,67 € |

ART.68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - premi correlati alla performance organizzativa 1.477,00 €

numero dipendenti aventi diritto: N. 8

euro 1477,00/8

184,63 €

| | | | | totale |
|---|--|------------|----------|------------|
| 1 | PATETTA SIMONA - punteggio 2109 = 99,02 | 182,82 € | 26,73 € | 209,55 € |
| 2 | ALTIERI BIAGIO - punteggio 2109 = 97,50 | 180,01 € | 26,32 € | 206,33 € |
| 3 | MORI GIORGIA - punteggio 2109 = 69,97 | 64,59 € | 9,44 € | 74,04 € |
| 4 | SANTINI CLAUDIO - punteggio 2109 = 84,02 | 161,64 € | 23,63 € | 185,27 € |
| 5 | DENEGRI CARLA - punteggio 2109 = 87,55 | 155,13 € | 22,68 € | 177,80 € |
| 6 | UGDONNE GIORIGA - punteggio 2109 = 95,17 | 175,71 € | 25,69 € | 201,40 € |
| 7 | BACCINO BARBARA - punteggio 2109 = 88 | 162,47 € | 23,75 € | 186,23 € |
| 8 | VERNAZZA GIANDOMENICO - punteggio 2109 = 96,80 | 178,72 € | 26,13 € | 204,85 € |
| | TOTALI | 1.261,11 € | 184,35 € | 1.445,46 € |
| | RISPARMI | 215,89 € | 31,54 € | |
| | EURO 215,89/8 | 26,99 € | 0 | |

ART.68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - premi correlati alla performance organizzativa 13.297,67 €
 numero dipendenti aventi diritto: N. 8
 TOTALE PUNTEGGI DA SCHEDE VALUTAZIONE 2019 718,03 €
 EURO 13297,67/718,03= 18,52 €

| | | punteggi sup 99 | DISTRIBUZIONE | | totali | |
|---|--|--------------------|---------------|-----------------|--------------------|---|
| | | | RESTI | | | |
| 1 | PATETTA SIMONA - punteggio 2109 = 99,02 | 1.833,85 € | 99,02 | 165,08 € | 1.998,93 € | ✓ |
| 2 | ALTIERI BIAGIO - punteggio 2109 = 97,50 | 1.805,70 € | 97,5 | 162,55 € | 1.968,25 € | ✓ |
| 3 | MORI GIORGIA - punteggio 2109 = 69,97 | 647,92 € | | | 647,92 € | ✓ |
| 4 | SANTINI CLAUDIO - punteggio 2109 = 84,02 | 1.556,05 € | | | 1.556,05 € | ✓ |
| 5 | DENEGRI CARLA - punteggio 2109 = 87,55 | 1.621,43 € | | | 1.621,43 € | ✓ |
| 6 | UGDONNE GIORIGA - punteggio 2109 = 95,17 | 1.762,55 € | 95,17 | 158,66 € | 1.921,21 € | ✓ |
| 7 | BACCINO BARBARA - punteggio 2109 = 88 | 1.629,76 € | | | 1.629,76 € | ✓ |
| 8 | VERNAZZA GIANDOMENICO - punteggio 2109 = 96,80 | 1.792,74 € | 96,8 | 161,38 € | 1.954,12 € | ✓ |
| | TOTALI | 12.649,99 € | 388,49 | 647,68 € | 13.297,67 € | |

RISPARMI
 EURO 647,68/388,49

647,68 €

1,67 €