



COMUNE DI ALTARE
Provincia di Savona

AREA FINANZIARIA – Ufficio Ragioneria

(P)

I 468/21

DETERMINAZIONE NUMERO 220	REG. GENERALE NUMERO 505
DEL 22/11/2021	DEL 22/11/2021

OGGETTO: ART. 67 CCNL 21/05/2018 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 COSTITUZIONE e impegno delle somme. riconoscimento progressioni a far data dal 01/01/2021 e indennita' specifica responsabilita a far data dal 01/01/2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

- Che con provvedimento sindacale n. 3153/2019, si è provveduto alla nomina di Questo Responsabile di Servizio;
- Che con Delibera di Consiglio Comunale n. 9/2021, esecutivo, è stato approvato il Bilancio unico pluriennale anni 21/23 e suoi allegati ;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 47/2021, in corso di esecutività, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Bilancio 2021 con cui sono stati affidate le risorse ai relativi Responsabili di Servizio;
- Che allegate al PEG 2021/2023 sono presenti le schede budget contenenti i capitoli affidati a Questo Resp. Di Servizio;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con Decreto 18/08/2000, n. 267, e smi;

VISTO il d.L. 165/2001 e smi;

VISTO il Dlgs. 75/2017;

VISTO il D.L. 150/2009;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale uffici e servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

PREMESSO che il citato testo Unico sul Pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti; - la Costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale; - le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei procedi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno; - le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI costituite, ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 22/05/2018 da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67, comma 2 e comma 5, del CCNL 21/05/2018;

- **RISORSE VARIABILI** che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall'art. 67 commi 3,4 e 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione integrativa stessa;

VISTO l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.lgs. di attuazione della legge 4/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'art. 23, c. 2 D.lgs. 25/05/2017 n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato;

PRESO ATTO Che ai sensi dell'art. 23, del D.lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo salariale accessorio anno 2019;

RICORDATO che il fondo anno 2016 era pari ad euro 30130,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è di euro 29460,00;

RILEVATO pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021, nel rispetto delle norme sopra citate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per la funzioni locali in data 21/05/2018;

CONSIDERATO che il Comune di Altare per l'anno ha rispettato il pareggio di bilancio;- ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2021/2023 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

DATO ATTO che le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 relativo all'anno 2017 è pari ad euro 29492,40;

COSIDERATO che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 consente l'incremento delle risorse stabili a valere dall'anno 2019 per un importo pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 ed a tal fine i dipendenti in servizio presso il Comune di Altare alla predetta data risultano esse 13 (conto annuale 2015) per un aumento delle risorse pari ad euro 1164,80;

VISTO l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 che stabilisce l'incremento delle risorse stabili di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime disposti dal citato contratto e riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

CONSIDERATO che la quantificazione definitiva delle risorse variabili viene effettuata successivamente a seguito dei necessari indirizzi della giunta comunale e verificati i vincoli normativi in materia di contenimento delle risorse accessorie;

che alla data attuale le risorse variabili sono quantificati in euro 25510,26;

RILEVATO che l'art. 68, comma 1 del CCNL 2018 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

EVIDENZIATO che le economie dell'anno 2020 da riportare sul 2021 sono pari a 5733,58 (ad incremento delle risorse disponibili);

TENUTO conto che il Fondo Risorse Decentrate anno 2021 nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta Comunale 122/2021;

RITENUTO pertanto procedere alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 come da prospetti allegati A ed alla sua distribuzione in base all'allegato schema)progressioni orizzontali e quantificazione delle risorse rimanenti a titolo di risorse da destinari al premio performance individuale;

RICHIAMATO il D.lgs. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato n. 4/2 del D.lgs. 118/2011) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione delle spese di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO CHE la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- del provvedimento sindacale n. 3153/2019, mediante il quale si attribuiva a questo Responsabile la responsabilità dell'Area Economico Finanziaria ed in attesa di nuovo provvedimento di nomina;

- del vigente regolamento comunale di contabilità;

- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 267/2000

VISTO l'art. 183 e 184 del TUEL

VISTO l'art. 147 bis, comma 1 del TUEL approvato con D.lgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 – comma 1- lettera d) del D.L: 174/2012 convertito in legge 213/2012 con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del Servizio, attraverso apposito parere;

DATO ATTO del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario reso ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000

DETERMINA

- 1) Di costituire, ai sensi degli artt.li 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate anno 2021 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017 (allegato A);
- 2) Di dare atto che parte delle risorse anzidette sono utilizzate per la liquidazione mensile dei seguenti istituti regolamentati dal CCNL ed esattamente:
Indennità di comparto;
progressioni orizzontali già assegnate;
- 3) Di dare atto che l'importo di euro 1658,57 è destinato alle progressioni orizzontali come da allegato schema e distribuita con il presente atto nel mese di dicembre (progressioni a valere dal 01/01/2021);
- 4) Che la somma di euro 10298,61 è destinata a premi correlati al performance organizzativa come meglio indicato nell'allegato (esigibilità anno 2022)
- 5) Che la somma di euro 7653,08 viene impegnata a titolo di premi performance individuali (esigibilità nell'anno 2022);
- 6) Che la somma di euro 5600,00 è da destinarsi a indennità specifica resp;
- 7) Che la somma di euro 300 e' da destinarsi in sede di rendiconto 2021 (erogabile nel 2022) a indennità servizio esterno agenti polizia;

- 8) Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo 2021 trova copertura in appositi capitoli di spesa del Bilancio 2020/2022
- 9) Di procedere alla distribuzione delle risorse 2021 secondo l'allegato depositato agli atti per quanto attiene la quota progressioni orizzontali e indennita' specifica responsabilita';
- 10) Che le restanti voci verranno erogate al personale avente diritto nel 2022 (FPV);
- 11) Di dare atto che il Sottoscritto Responsabile del Settore intestato, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs. 267/2000

altare 22/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO





VISTO E ATTESTAZIONE SU DETERMINAZIONE ART. 153, COMMA 5 DLGS 267/2000

<p>VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 153, comma 5, D.lgs. 267/2000.</p> <p>DETERMINAZIONE DI LIQUIDAZIONE <u>20/21</u></p> <p>AREA <u>FINANZIARIA</u></p> <p>REGISTRO GENERALE N <u>505/2021</u></p> <p>BILANCIO UNICO PREV 2021/2023</p> <ul style="list-style-type: none">• <u>Competenza 2021 - FPV</u>• <u>GESTIONE RP MANTENUTI 2020</u> <p>Si da atto che la copertura finanziaria è assicurata dallo stanziamento previsto a Bilancio .</p> <p>Il Responsabile del servizio Finanziario Daniela Fortunato</p>	<p><u>Liquidazione</u></p> <p>Somma liquidata: EURO _____ ==</p> <p>Minore spesa /economia Euro _____</p> <p>Emissione mandato di pagamento <u>STIP. NOV. 2021 - DICEMBRE</u></p> <p>Il Responsabile del servizio finanziario Daniela Fortunato</p> <p>Verifica pagamenti importi pari o superiori ad euro 5000 Si attesta l'avvenuta verifica e la compatibilità al pagamento (vedi allegato)</p> <p>Il Responsabile del servizio finanziario Daniela Fortunato</p>
--	--

Atto pubblicato all'Albo pretorio comunale al n. _____ in data _____

La presente determinazione, al fine della pubblicità sugli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa è stata pubblicata all'albo pretorio Comunale on-line del Comune sul sito www.comune.altare.sv.it, come previsto dall'art. 32 comma 1 della Legge 69/2009 per rimanervi affissa quindici gg consecutivi

f.to L'istruttore amministrativo

Simona Patetta