



**COMUNE DI ALTARE**  
Provincia di Savona

**AREA FINANZIARIA – Ufficio Ragioneria**

<b>DETERMINAZIONE NUMERO 122</b>	<b>REG. GENERALE NUMERO 287</b>
<b>DEL 30/05/2022</b>	<b>DEL 30/05/2022</b>

**OGGETTO: ART. 67 CCNL 21/05/2018 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 COSTITUZIONE. INDIVIDUAZIONE DELLE IPOTETICHE progressioni CONCEDIBILI A FAR DATA DAL 01/01/2022. RETTIFICA SOMME DESTINATE A INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E CENSIMENTI ART. 67 COMMA 3 LETT. C**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**PREMESSO:**

- Che con provvedimento sindacale n. 3153/2019, si è provveduto alla nomina di Questo Responsabile di Servizio;
- Che con Delibera di Consiglio Comunale n. 8/2022, esecutivo, è stato approvato il Bilancio unico pluriennale anni 2022/2024 e suoi allegati ;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 5/2022, in corso di esecutività, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Bilancio 2022 con cui sono stati affidate le risorse ai relativi Responsabili di Servizio;
- Che allegate al PEG 2022/2024 sono presenti le schede budget contenenti i capitoli affidati a Questo Resp. Di Servizio;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con Decreto 18/08/2000, n. 267, e smi;

VISTO il d.L. 165/2001 e smi;

VISTO il Dlgs. 75/2017;

VISTO il D.L. 150/2009;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale uffici e servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

PREMESSO che il citato testo Unico sul Pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti; - la Costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale; - le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei procedi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno; - le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e risultano suddivise in:

- **RISORSE STABILI** costituite, ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 22/05/2018 da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67, comma 2 e comma 5, del CCNL 21/05/2018;

- RISORSE VARIABILI che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall'art. 67 commi 3,4 e 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione integrativa stessa;

VISTO l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt.li 16 e 31 del D.lgs. di attuazione della legge 4/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'art. 23, c. 2 D.lgs. 25/05/2017 n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato;

PRESO ATTO Che ai sensi dell'art. 23, del D.lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo salariale accessorio anno 2019;

RICORDATO che il fondo anno 2016 era pari ad euro 30130,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è di euro 29460,00;

RILEVATO pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022, nel rispetto delle norme sopra citate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per la funzioni locali in data 21/05/2018;

CONSIDERATO che il Comune di Altare per l'anno ha rispettato il pareggio di bilancio;- ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2022/2024 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

DATO ATTO che le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 relativo all'anno 2017 è pari ad euro 29492,40;

COSNIDERATO che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 consente l'incremento delle risorse stabili a valere dall'anno 2019 per un importo pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 ed a tal fine i dipendenti in servizio presso il Comune di Altare alla predetta data risultano esse 13 (conto annuale 2015) per un aumento delle risorse pari ad euro 1164,80;

VISTO l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 che stabilisce l'incremento delle risorse stabili di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime disposti dal citato contratto e riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

RICHAMATA la propria determinazione 85/2022 di costituzione del fondo;

VISTE le sopravvenute richieste di rettifica delle somme destinate ad incentivi funzioni tecniche e somme destinate ai rilevatori dei censimenti che devono transitare sul fondo;  
CONSIDERATO che la quantificazione definitiva delle risorse variabili viene effettuata successivamente a seguito dei necessari indirizzi della giunta comunale e verificati i vincoli normativi in materia di contenimento delle risorse accessorie;  
che a seguito di rettifica ed integrazione di cui alla presente determinazione, le risorse variabili sono quantificate in euro 20917,67;

DATO ATTO che la quota di risorse variabili pari ad euro 16573,26 sono destinate per: compensi dovuti per censimenti EURO 4982,00 – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EURO 11591,26;

che le risorse destinate ai rilevatori censimenti sono finanziate con contributi di parte corrente provenienti dallo Stato (ISTAT);

che le somme per incentivi funzioni tecniche sono già imputate ai capitoli di spesa parte corrente e capitale e che per tale motivo transitando sul fondo, costituiscono economia sugli stanziamenti dei rispettivi capitoli di imputazione

TENUTO conto che il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

RITENUTO pertanto procedere alla rettifica degli importi riportati in det. 85/2022 ed alla nuova quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2022 come da prospetti allegati A ed alla sua distribuzione in base all'allegato schema progressioni orizzontali e **quantificazione** delle risorse rimanenti a titolo di risorse da destinarsi al premio performance individuale;

RICHIAMATO il D.lgs. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato n. 4/2 del D.lgs. 118/2011) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione delle spese di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO CHE la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- del provvedimento sindacale n. 3153/2019, mediante il quale si attribuiva a questo Responsabile la responsabilità dell'Area Economico Finanziaria ed in attesa di nuovo provvedimento di nomina;

- del vigente regolamento comunale di contabilità;

- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 267/2000

VISTO l'art. 183 e 184 del TUEL

VISTO l'art. 147 bis, comma 1 del TUEL approvato con Dlgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 – comma 1- lettera d) del D.L. 174/2012 convertito in legge 213/2012 con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del Servizio, attraverso apposito parere;

DATO ATTO del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario reso ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000

VISTO altresì il parere rilasciato dal Revisore dei conti

#### DETERMINA

- 1) Di prendere atto delle rettifiche da apportare al fondo risorse decentrate come meglio indicato nelle premesse
- 2) Di costituire, ai sensi degli artt.li 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate anno 2022 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017 (allegato A) per un importo totale di euro 52575,18;
- 3) Di dare atto che parte delle risorse anzidette sono utilizzate per la liquidazione mensile dei seguenti istituti regolamentati dal CCNL ed esattamente:  
Indennità di comparto euro 3085,74;  
progressioni orizzontali già assegnate euro 13972,50

- 4) Di dare atto che la quota pari ad euro 16573,26 e' da destinare per l'importo di euro 4982,00 a censimento ISTAT, e per l'importo di euro 11591,26 per incentivi funzioni tecniche
- 5) Che la somma totale di euro 18943,68 (che non subisce variazioni) è destinata a premi correlati al performance organizzativa, al premio performance individuali ed alle progressioni (esigibilità nell'anno 2022) secondo quanto determinato nella prossima contrattazione :
- 6) Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo 2022 trova copertura in appositi capitoli di spesa del Bilancio 2022/2024
- 7) Di procedere alla distribuzione delle risorse 2022 con atti a sperati a seguito della contrattazione decentrata
- 8) Di dare atto che il Sottoscritto Responsabile del Settore intestato, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs. 267/2000;

Altare 30/05/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>a) Risorse stabili soggette a limitazione</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2018) - Conto certificato dall'organo di revisione contabile	29.492,40
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3) R.I.A. E ASSEgni AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	465,66
(4) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 166)	
(5) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(6) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(7) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(8) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(9) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	123,02
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
<b>Totale risorse stabili soggette a limitazione</b>	<b>29.835,04</b>
<b>b) Risorse stabili non soggette a limitazione</b>	
(11) INTEGRAZIONE PARI A EURO 93,20 PER CIASCUNA UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, COMMA 2, LETT. A)	1.164,80
(12) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (ART. 67, COMMA 2, LETT. B)	657,67
<b>Totale risorse stabili non soggette a limitazione</b>	<b>1.822,47</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>31.657,51</b>
<b>c) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(13) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(14) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C. 3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996; ART. 59, C. 1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(15) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C. 4, CCNL 21.5.2018)	
(16) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(17) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(18) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C. 3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	155,25
(19) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>165,25</b>
<b>d) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(20) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C. 1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(21) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(22) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E COMPENSI STAT - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	16.573,26
(23) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(24) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)	4.189,16
(25) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(26) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>20.762,42</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>20.917,67</b>
<b>TOTALE</b>	<b>52.575,18</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b> (A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO AI SENSI DELL'ART. 11-BIS, COMMA 2, DEL D.L. 135/2018	
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</b> (comprensivo del fondo relativo alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.)	
TOTALE RISORSE	52575,18
PROGRESSIONI	-13972,5
IND. COMPARTO	-3085,74
ART. 67 C. 3 LETT C	-16573,26
QUOTA PER CONTRATTAZIONE	18943,68
LIMITE OK	0,00

CATEGORIA D	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
FORTUNATO DANIELA	563,4
PRATO LAURA	0
REALE TIZIANA	563,4
CATEGORIA C	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
PATETTA SIMONA	497,52
BACCINO VERONICA	497,52
UGDONNE GIORGIA	0
BACCINO BARBARA	0
VILLARDTA GAETANO	497,52
CATEGORIA B	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
ALTIERI BIAGIO	426,96
SANTINI CLAUDIO	426,96
CATEGORIA A	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
MORI GIORGIA	175,86
COSTO ANNUO TOTALE	3085,74

ccnl	ccnl 21/05/2018	
P.e.	diff.	con 13^
A1		
A2	229,34	248,45
A3	366,25	396,77
A4	313,98	340,15
A5	371,43	402,38
B1		
B2	299,86	324,85
B3	729,87	790,69
B4	279,53	302,82
B5	326,58	353,80
B6	349,19	378,29
B7	769,14	833,24
C1		
C2	485,19	525,62
C3	580,56	628,94
C4	676,29	732,65
C5	817,09	885,18
C6	640,00	693,33
D1		
D2	1084,58	1.174,96
D3	2231,81	2.417,79
D4	1087,02	1.177,61
D5	1184,82	1.283,56
D6	1915,14	2.074,74

Personale in servizio nell'anno 2022	Posizione economica/giuridica	costo tot. PEO
Mori Giorgia (150)	A5/A1	693,88
Alteni Biagio	B4/B1	1.418,37
Santini Claudio	B4/B1	1.418,37
Piano Laura	D1/D1	0,00
Mancino Veronica	C3/C1	1.154,56
Patotta Simona	C6/C1	3.465,72
Reale Triliana	D1/D1	0,00
Fortunato Daniela	D4/D1	4.770,36
Ugdonne Giorgia	C2/C1	525,62
Baccini Barbara	C2/C1	525,62
Villardi Gaetano	C1/C1	0
		13972,50



verbale n° 13/2022  
del 30/5/2022

## COMUNE DI PIEVE DI ALTARE

Provincia di Savona



### RELAZIONE DEL REVISORE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO

ART. 67 CCNL 21/5/2018 DESTINATO A

### I POTETICHE PROGRESSIONI - ANNO 2022



Il revisore unico del Comune chiamato ad esprimere il proprio parere in merito a quanto sopra indicato e alla conseguente delibera che verrà assunta dalla Giunta, ha esaminato la documentazione messa a disposizione dai funzionari preposti e in seguito ai chiarimenti ottenuti da atto di quanto segue:

- VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con Decreto 18/08/2000, n. 267, e smi;
- VISTO il d.L. 165/2001 e smi;
- VISTO il Dlgs. 75/2017;
- VISTO il D.L. 150/2009;
- VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale uffici e servizi;



- VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- VISTO l'art. 183 e 184 del TUEL
- VISTO l'art. 147 bis, comma 1 del TUEL approvato con Dlgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 - comma I- lettera d) del D:L: 174/2012 convertito in legge 213/2012 con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del Servizio, attraverso apposito parere;
- VISTA la DETERMINA n. 85/2022 dell'AREA FINANZIARIA e la nuova DETERMINA 122/2022 che stabilisce:
  - 1) Di costituire, ai sensi degli artt.li 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate anno 2022 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017 (allegato A) per un importo totale di euro 52.575,18;
  - 2) Di dare atto che parte delle risorse anzidette sono utilizzate per la liquidazione mensile degli istituti previsti dal CCNL (indennità di comparto euro 3.085,74 e progressioni orizzontali già assegnate per euro 13.972,50);
  - 3) Di dare atto che la quota di euro 16.573,26 è destinata per euro 4.982,00 per censimenti ISTAT ed euro 11.591,26 per incentivi funzioni tecniche;
  - 4) Che la somma totale di euro 18.943,68 è destinata a premi correlati a performance organizzativa, al premio performance

individuali ed alle progressioni (esigibilità nell'anno 2022)  
secondo quanto determinato nella prossima contrattazione;

5) Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo 2022 trova  
copertura in appositi capitoli di spesa del Bilancio 2022/2024

6) Di procedere alla distribuzione delle risorse 2022 con atti a  
sperati a seguito della contrattazione decentrata

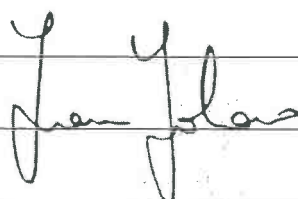
**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

in ordine dall'adozione del fondo di decentramento come sopra  
indicato avendone verificato la compatibilità degli oneri con i vincoli  
di bilancio.

Genova, 30/05/2022

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Laura Solano





COMUNE DI ALTARE  
Provincia di Savona

**ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE  
AREA FINANZIARIA  
N. 122/2022  
Reg. Generale n. 287/2022**

**VISTO DI REGOLARITA' tecnica e CONTABILE**

Vista la determinazione 2022/2022 si attesta la regolarità tecnica e contabile  
Altare 30/05/2022

**IL RESPONSABILE DELL' AREA SERVIZI FINANZIARI  
DANIELA FORTUNATO**

---

*Certificato di pubblicazione AL n \_\_\_\_\_/2022*

---

La presente determinazione, al fine della pubblicità sugli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa è stata pubblicata all'albo pretorio Comunale on-line del Comune sul sito [www.comune.altare.sv.it](http://www.comune.altare.sv.it), come previsto dall'art. 32 comma 1 della Legge 69/2009 per rimanervi affissa quindici gg consecutivi a far data dal

---

f.to L'istruttore amministrativo

Simona Patetta