



COMUNE DI ALTARE
 Provincia di Savona

AREA FINANZIARIA – Ufficio Ragioneria

DETERMINAZIONE NUMERO 85	REG. GENERALE NUMERO 180
DEL 07/04/2022	DEL 07/04/2022

OGGETTO: ART. 67 CCNL 21/05/2018 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 COSTITUZIONE. INDIVIDUAZIONE DELLE IPOTETICHE progressioni CONCEDIBILI A FAR DATA DAL 01/01/2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

- Che con provvedimento sindacale n. 3153/2019, si è provveduto alla nomina di Questo Responsabile di Servizio;
- Che con Delibera di Consiglio Comunale n. 8/2022, esecutivo, è stato approvato il Bilancio unico pluriennale anni 2022/2024 e suoi allegati ;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 5/2022, in corso di esecutività, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Bilancio 2022 con cui sono stati affidate le risorse ai relativi Responsabili di Servizio;
- Che allegate al PEG 2022/2024 sono presenti le schede budget contenenti i capitoli affidati a Questo Resp. Di Servizio;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con Decreto 18/08/2000, n. 267, e smi;

VISTO il d.L. 165/2001 e smi;

VISTO il Dlgs. 75/2017;

VISTO il D.L. 150/2009;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale uffici e servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

PREMESSO che il citato testo Unico sul Pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti; - la Costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale; - le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei procedi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno; - le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI costituite, ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 22/05/2018 da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67, comma 2 e comma 5, del CCNL 21/05/2018;

- RISORSE VARIABILI che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall'art. 67 commi 3,4 e 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione integrativa stessa;

VISTO l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt.li 16 e 31 del D.lgs. di attuazione della legge 4/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'art. 23, c. 2 D.lgs. 25/05/2017 n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato;

PRESO ATTO Che ai sensi dell'art. 23, del D.lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo salariale accessorio anno 2019;

RICORDATO che il fondo anno 2016 era pari ad euro 30130,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è di euro 29460,00;

RILEVATO pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022, nel rispetto delle norme sopra citate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per la funzioni locali in data 21/05/2018;

CONSIDERATO che il Comune di Altare per l'anno ha rispettato il pareggio di bilancio;- ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2022/2024 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

DATO ATTO che le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 relativo all'anno 2017 è pari ad euro 29492,40;

COSIDERATO che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 consente l'incremento delle risorse stabili a valere dall'anno 2019 per un importo pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 ed a tal fine i dipendenti in servizio presso il Comune di Altare alla predetta data risultano esse 13 (conto annuale 2015) per un aumento delle risorse pari ad euro 1164,80;

VISTO l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 che stabilisce l'incremento delle risorse stabili di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime disposti dal citato contratto e riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

CONSIDERATO che la quantificazione definitiva delle risorse variabili viene effettuata successivamente a seguito dei necessari indirizzi della giunta comunale e verificati i vincoli normativi in materia di contenimento delle risorse accessorie;

che alla data attuale le risorse variabili sono quantificati in euro 11164,35;

RILEVATO che l'art. 68, comma 1 del CCNL 2018 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse variabili dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

EVIDENZIATO che le economie dell'anno 2021 a riportare sul 2022 sono pari a euro 0 art. 68 ccnl 2018 ed euro 4189,16 per risparmi da lavoro straordinario non utilizzate anno 2020;

DATO ATTO che la quota di risorse variabili pari ad euro 6819,94 sono destinate per: compensi dovuti per censimenti EURO 5000,00 – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EURO 1819,94

TENUTO conto che il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

RITENUTO pertanto procedere alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 come da prospetti allegati A ed alla sua distribuzione in base all'allegato schema progressioni orizzontali e quantificazione delle risorse rimanenti a titolo di risorse da destinarsi al premio performance individuale;

RICHIAMATO il D.lgs. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato n. 4/2 del D.lgs. 118/2011) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione delle spese di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO CHE la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- del provvedimento sindacale n. 3153/2019, mediante il quale si attribuiva a questo Responsabile la responsabilità dell'Area Economico Finanziaria ed in attesa di nuovo provvedimento di nomina;

- del vigente regolamento comunale di contabilità;

- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 267/2000

VISTO l'art. 183 e 184 del TUEL

VISTO l'art. 147 bis, comma 1 del TUEL approvato con Dlgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 – comma 1- lettera d) del D.L: 174/2012 convertito in legge 213/2012 con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del Servizio, attraverso apposito parere;

DATO ATTO del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario reso ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000

DETERMINA

- 1) Di costituire, ai sensi degli artt.li 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate anno 2022 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017 (allegato A) per un importo totale di euro 42821,86;
- 2) Di dare atto che parte delle risorse anzidette sono utilizzate per la liquidazione mensile dei seguenti istituti regolamentati dal CCNL ed esattamente:
Indennità di comparto euro 3085,74;
progressioni orizzontali già assegnate euro 13972,50
- 3) Di dare atto che la quota pari ad euro 6819,94 e' da destinare per l'importo di euro 5000 a censimento ISTAT, e per l'importo di euro 1819,94 per incentivi funzioni tecniche
- 4) Che la somma totale di euro 18943,68 è destinata a premi correlati al performance organizzativa, al premio performance individuali ed alle progressioni (esigibilità nell'anno 2022) secondo quanto determinato nella prossima contrattazione ;
- 5) Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo 2022 trova copertura in appositi capitoli di spesa del Bilancio 2022/2024
- 6) Di procedere alla distribuzione delle risorse 2022 con atti a sperati a seguito della contrattazione decentrata

- 7) Di dare atto che il Sottoscritto Responsabile del Settore intestato, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs. 267/2000;

Altare 07/04/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
a) Risorse stabili soggette a limitazione	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come specificato dall'ingegnere di revisione contabile	29.492,40
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	465,66
(4) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(5) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(6) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(7) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(8) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(9) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	123,02
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
Totale risorse stabili soggette a limitazione	29.835,04
b) Risorse stabili non soggette a limitazione	
(11) INTEGRAZIONE PARI A EURO 88,20 PER CIASCUNA UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, COMMA 2, LETT. A)	1.164,80
(12) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (ART. 67, COMMA 2, LETT. B)	657,67
Totale risorse stabili non soggette a limitazione	1.822,47
TOTALE RISORSE STABILI	31.657,51
c) Risorse variabili soggette a limitazione	
(13) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(14) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(15) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(16) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 64, CCNL 14.9.2000)	
(17) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(18) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	155,25
(19) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	155,25
d) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(20) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 66, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(21) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(22) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E COMPENSI ISTAT - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	6.819,94
(23) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(24) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)	4.189,16
(25) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(26) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	11.009,10
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.164,35
TOTALE	42.821,86
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.990,29
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	40.710,00
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO AI SENSI DELL'ART. 11-BIS, COMMA 2, DEL D.L. 135/2018	9.076,29
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	61.622,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 (comprensivo del fondo relativo alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O.)	61.622,00
LIMITE OK	0,00

CATEGORIA D	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
FORTUNATO DANIELA	563,4
PRATO LAURA	0
REALE TIZIANA	563,4

CATEGORIA C	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
PATETTA SIMONA	497,52
BACCINO VERONICA	497,52
UGDONNE GIORGIA	0
BACCINO BARBARA	0
VILLARDTA GAETANO	497,52

CATEGORIA B	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
ALTIERI BIAGIO	426,96
SANTINI CLAUDIO	426,96

CATEGORIA A	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
MORI GIORGIA	175,86

COSTO ANNUO TOTALE	
	3085,74

VERBALE N° 11/2022

DEL 07/04/2022



COMUNE DI PIEVE DI ALTARE

Provincia di Savona



RELAZIONE DEL REVISORE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO

ART. 67 CCNL 21/5/2018 DESTINATO A

IPOTETICHE PROGRESSIONI - ANNO 2022



Il revisore unico del Comune chiamato ad esprimere il proprio parere in merito a quanto sopra indicato e alla conseguente delibera che verrà assunta dalla Giunta, ha esaminato la documentazione messa a disposizione dai funzionari preposti e in seguito ai chiarimenti ottenuti da atto di quanto segue:

- VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con Decreto 18/08/2000, n. 267, e smi;
- VISTO il d.L. 165/2001 e smi;
- VISTO il Dlgs. 75/2017;
- VISTO il D.L. 150/2009;
- VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale uffici e servizi;

- VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- VISTO l'art. 183 e 184 del TUEL
- VISTO l'art. 147 bis, comma 1 del TUEL approvato con Dlgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 - comma I- lettera d) del D:L: 174/2012 convertito in legge 213/2012 con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del Servizio, attraverso apposito parere;
- VISTA la DETERMINA n. 85/2022 dell'AREA FINANZIARIA che stabilisce:
 - 1) Di costituire, ai sensi degli artt.li 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate anno 2022 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017 (allegato A) per un importo totale di euro 42.821,86;
 - 2) Di dare atto che parte delle risorse anzidette sono utilizzate per la liquidazione mensile degli istituti previsti dal CCNL (indennità di comparto euro 3.085,74 e progressioni orizzontali già assegnate per euro 13.972,50);
 - 3) Di dare atto che la quota di euro 6.819,94 è destinata per euro 5.000,00 per censimenti ISTAT ed euro 1.819,94 per incentivi funzioni tecniche;
 - 4) Che la somma totale di euro 18.943,68 è destinata a premi correlati a performance organizzativa, al premio performance

individuali ed alle progressioni (esigibilità nell'anno 2022)

secondo quanto determinato nella prossima contrattazione;

5) Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo 2022 trova copertura in appositi capitoli di spesa del Bilancio 2022/2024

6) Di procedere alla distribuzione delle risorse 2022 con atti a sperati a seguito della contrattazione decentrata

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine dall'adozione del fondo di decentramento come sopra indicato avendone verificato la compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio.

Genova, 07/04/2022

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Laura Solano

