



COMUNE DI ALTARE
Provincia di Savona

COMUNE DI ALTARE
(Provincia di Altare)

Area Economico Finanziaria

DETERMINAZIONE N° 86 del 28/03/2023
Registro Generale N° 176 del 28/03/2023

Oggetto : OGGETTO: ART. 67 CCNL 21/05/2018 FONDO
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 COSTITUZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

- Che con provvedimento sindacale n. 3153/2019, si è provveduto alla nomina di Questo Responsabile di Servizio;
- Che con Delibera di Consiglio Comunale n. 58/2022, esecutivo, è stato approvato il Bilancio unico pluriennale anni 2023/2025 e suoi allegati ;
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2023, in corso di esecutività, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Bilancio 2023 con cui sono stati affidate le risorse ai relativi Responsabili di Servizio;
- Che allegate al PEG 2023/2025 sono presenti le schede budget contenenti i capitoli affidati a Questo Resp. Di Servizio;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con Decreto 18/08/2000, n. 267, e smi;

VISTO il d.L. 165/2001 e smi;

VISTO il Dlgs. 75/2017;

VISTO il D.L. 150/2009;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale uffici e servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

PREMESSO che il citato testo Unico sul Pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti; - la Costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale; - le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei procedi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno; - le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI costituite, ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 22/05/2018 da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67, comma 2 e comma 5, del CCNL 21/05/2018;
- RISORSE VARIABILI che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall'art. 67 commi 3,4 e 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione integrativa stessa;

VISTO l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt.li 16 e 31 del D.lgs. di attuazione della legge 4/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'art. 23, c. 2 D.lgs. 25/05/2017 n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato;

PRESO ATTO Che ai sensi dell'art. 23, del D.lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo salariale accessorio;

RICORDATO che il fondo anno 2016 era pari ad euro 30130,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è di euro 29460,00;

RILEVATO pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023, nel rispetto delle norme sopra citate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per la funzioni locali in data 21/05/2018;

CONSIDERATO che il Comune di Altare per l'anno ha rispettato il pareggio di bilancio;- ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2023/2025 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

DATO ATTO che le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 relativo all'anno 2017 è pari ad euro 29492,40;

COSNIDERATO che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 consente l'incremento delle risorse stabili a valere dall'anno 2019 per un importo pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 ed a tal fine i dipendenti in servizio presso il Comune di Altare alla predetta data risultano esse 13 (conto annuale 2015) per un aumento delle risorse pari ad euro 1164,80;

VISTO l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 che stabilisce l'incremento delle risorse stabili di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime disposti dal citato contratto e riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

CONSIDERATO che la quantificazione definitiva delle risorse variabili viene effettuata successivamente a seguito dei necessari indirizzi della giunta comunale e verificati i vincoli normativi in materia di contenimento delle risorse accessorie;

che alla data attuale le risorse variabili sono quantificati in euro 18661,26;

RILEVATO che l'art. 68, comma 1 del CCNL 2018 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse variabili dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

EVIDENZIATO che le economie dell'anno 2022 a riportare sul 2023 sono pari a euro 0 art. 68 ccnl 2018 ed euro 3467,63 per risparmi da lavoro straordinario non utilizzate anno 2022;

DATO ATTO che la quota di risorse variabili pari ad euro 12450 sono destinate per INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE;

TENUTO conto che il Fondo Risorse Decentrate anno 2023 nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

RITENUTO pertanto procedere alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2023 come da prospetti allegati A ed alla sua distribuzione in base all'allegato schema progressioni orizzontali e quantificazione delle risorse rimanenti a titolo di risorse da destinarsi al premio performance individuale;

RICHIAMATO il D.lgs. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (allegato n. 4/2 del D.lgs. 118/2011) che al punto 5.2 definisce la

corretta gestione delle spese di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO CHE la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- del provvedimento sindacale n. 3153/2019, mediante il quale si attribuiva a questo Responsabile la responsabilità dell'Area Economico Finanziaria ed in attesa di nuovo provvedimento di nomina;

- del vigente regolamento comunale di contabilità;

- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 267/2000

VISTO l'art. 183 e 184 del TUEL

VISTO l'art. 147 bis, comma 1 del TUEL approvato con Dlgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 - comma 1- lettera d) del D.L. 174/2012 convertito in legge 213/2012 con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del Servizio, attraverso apposito parere;

DATO ATTO del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario reso ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000

VISTO altresì il parere rilasciato dal Revisore dei conti

DETERMINA

- 1) Di costituire, ai sensi degli artt.li 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate anno 2023 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017 (allegato A) per un importo totale di euro 52237,74 ;
- 2) Di dare atto che parte delle risorse anzidette (RISORSE STABILI euro 33576,48) sono utilizzate per la liquidazione mensile dei seguenti istituti regolamentati dal CCNL ed esattamente:
Indennità di comparto euro 2658,78;
progressioni orizzontali già assegnate euro 16765,34
mentre la restante quota di euro 14152,36 viene distribuita a seguito di contrattazione decentrata
- 3) Di dare atto quindi che la quota VARIABILE pari ad euro 18661,26 a cui sommano euro 14152,36 (per un totale di euro 32813,62) e' da destinare:
 - per l'importo di euro 12450,00 per incentivi funzioni tecniche
 - per l'importo di euro 20363,62 a premi correlati al performance organizzativa, al premio performance individuali ed alle progressioni secondo quanto determinato nella prossima contrattazione ;
- 4) Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo 2023 trova copertura in appositi capitoli di spesa del Bilancio 2023/2025
- 5) Di procedere alla distribuzione delle risorse 2023 con atti a sperati a seguito della contrattazione decentrata
- 6) Di dare atto che il Sottoscritto Responsabile del Settore intestato, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs. 267/2000;
- 7) Di dare atto che il Revisore dei Conti ha rilasciato apposito parere sul presente atto di costituzione del Fondo anno 2023

Altare 28/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2018) - Contie certificato dall'organo di revisione contabile	29.492,40
(2) [A DEDURRE] RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(2a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	1.164,80
(2b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CCNL 2016-2018 (ART. 67, C. 2, LETT. B)	657,67
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	465,66
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(8) INCREMENTO DI EURO 84,50 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018) (ART. 79, C. 1, LETT. B, CCNL 2022)	1.014,00
(10) RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE (ART. 79, C. 2, LETT. C, CCNL 2022)	
(11) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CCNL 2019-2021 (ART. 79, C. 2, LETT. D)	781,85
(12) DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (ART. 79, C. 1-BIS, CCNL 2022)	
(13) [A DEDURRE] EVENTUALI DECURTAZIONI	
(14) [A DEDURRE] DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	33.576,48
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(15) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(16) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(17) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 79, C. 2, LETT. B, CCNL 16.11.2022)	
(18) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(19) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 67, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(20) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(21) AUTONOME SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DELL'ENTE (ART. 79, C. 2, LETT. C), CCNL 16.11.2022)	
[A DEDURRE] DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(22) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 80, C.1, CCNL 16 NOVEMBRE 2022)	
(23) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K), ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(24) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C.3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	12.450,00
(25) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(26) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 79, C. 2, LETT. D), CCNL 16.11.2022)	3.467,63
(27) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(28) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(29) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
(30) INTEGRAZIONE 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 - (ART. 79, C. 3, CCNL 2022)	357,82
(31) INCREMENTO DI EURO 84,50 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE - QUOTE DI COMPETENZA 2021 E 2022 (ART. 79, C. 5, CCNL 2022)	2.028,00
(32) INTEGRAZIONE 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 - QUOTA DI COMPETENZA 2022 (ART. 79, C. 5, CCNL 2022)	357,82
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	18.661,26
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.661,26
TOTALE	52.237,74
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.958,06
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	41.385,00
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO AI SENSI DELL'ART. 11-BIS, COMMA 2, DEL D.L. 135/2018	9.078,29
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO AI SENSI DELL'ART. 1, CO. 604, DELLA L. 234/2021	675,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	61.589,77
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	61.622,00
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	61.622,00
LIMITE OK	

CATEGORIA D	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
FORTUNATO DANIELA	563,4
PRATO LAURA	0
REALE TIZIANA	563,4

CATEGORIA C	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
PATETTA SIMONA	497,52
BACCINO VERONICA	497,52
UGDONNE GIORGIA	0
BACCINO BARBARA	0
VILLARDTA GAETANO	497,52
ALTIERI BIAGIO	497,52

CATEGORIA B	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
SANTINI CLAUDIO	426,96

CATEGORIA A	COSTO ANNUO A CARICO DEL FONDO
MORI GIORGIA	175,86

COSTO ANNUO TOTALE	2658,78
---------------------------	---------

ccnl	ccnl 11/16/2022	
P.e.	diff.	con 13^
A1		
A2	238,94	258,85
A3	369,97	400,80
A4	315,30	341,58
A5	376,35	407,71
A6	610,16	661,01
B1		
B2	301,18	326,28
B3	737,19	798,62
B4	291,53	315,82
B5	327,90	355,23
B6	363,59	393,89
B7	788,46	854,16
B8	713,32	772,76
C1		
C2	493,71	534,85
C3	583,20	631,80
C4	681,33	738,11
C5	838,69	908,58
C6	847,00	917,58
D1		
D2	1095,62	1.186,92
D3	2245,73	2.432,87
D4	1096,98	1.188,40
D5	1188,78	1.287,85
D6	1990,74	2.156,64
D7	1581,36	1.713,14

Personale in servizio nell'anno 2023	Posizione economica/giuridica	costo tot. PEO
Mori Giorgia (N50)	A5/A1	704,47
Altieri Biagio	C1/C1	
Santini Claudio	B4/B1	1.440,73
Prato Laura	D2/D1	1.186,92
Baccino Veronica	C4/C1	1.904,76
Pabetta Simona	C6/C1	3.730,92
Reale Tiziana	D1/D1	0,00
Fortunato Daniela	D5/D1	6.096,04
Ugdonne Giorgia	C3/C1	1.166,65
Baccino Barbara	C2/C1	534,85
Villardita Gaetano	C1/C1	0
		16765,34

N° parere

N° 6 del

28/03/2023



COMUNE DI PIEVE DI ALTARE

Provincia di Savona



RELAZIONE DEL REVISORE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO

ART. 67 CCNL 21/5/2018 DESTINATO A

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023



Il revisore unico del Comune chiamato ad esprimere il proprio parere in merito a quanto sopra indicato e alla conseguente delibera che verrà assunta dalla Giunta, ha esaminato la documentazione messa a disposizione dai funzionari preposti e in seguito ai chiarimenti ottenuti da atto di quanto segue:

- VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con Decreto 18/08/2000, n. 267, e smi;
- VISTO il d.L. 165/2001 e smi;
- VISTO il Dlgs. 75/2017;
- VISTO il D.L. 150/2009;
- VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale uffici e servizi;

- VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- VISTO l'art. 183 e 184 del TUEL
- VISTO l'art. 147 bis, comma 1 del TUEL approvato con Dlgs. 267/2000 introdotto dall'art. 3 - comma I- lettera d) del D.L. 174/2012 convertito in legge 213/2012 con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del Servizio, attraverso apposito parere;
- VISTA la DETERMINA n. 86/2023 dell'AREA FINANZIARIA che stabilisce:
 - 1) Di costituire, ai sensi degli artt.li 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate anno 2021 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017 (allegato A) per un importo totale di euro 52.237,74;
 - 2) Di dare atto che parte delle risorse anzidette (RISORSE STABILI euro 33.576,48) sono utilizzate per la liquidazione mensile degli istituti previsti dal CCNL (indennità di comparto euro 2658,78 e progressioni orizzontali già assegnate per euro 16 765,34; mentre la restante quota di euro 14.152,36 viene distribuita a seguito di contrattazione decentrata);
 - 3) Di dare atto che l'importo totale delle risorse variabili è pari ad euro 18.661,26 a cui sommano euro 14152,36 (per un totale di euro 32813,62) e' da destinare:

a. per l'importo di euro 12.450,00 per incentivi funzioni tecniche;

b. per l'importo di euro 20.363,62 a premi correlati al performance organizzativa, al premio performance individuali ed alle progressioni secondo quanto determinato nella prossima contrattazione.

4) Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo 2023 trova copertura in appositi capitoli di spesa del Bilancio 2023/2025

5) Di procedere alla distribuzione delle risorse 2023 con atti a sperati a seguito della contrattazione decentrata

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine dall'adozione del fondo di decentramento come sopra indicato avendone verificato la compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio.

Genova, 28/3/2023

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Laura Solano

